

Instellingsbesluit Wethoudersadviescommissie (WAC)

Aanmelding kandidaat-wethouders

Geïnteresseerden in het wethouderschap kunnen zich vanaf 1 december 2021 en idealiter ruim voor 1 maart 2022 melden bij de commissie door een motivatiebrief met cv te sturen naar wac@d66utrecht.nl. We verzoeken geïnteresseerden om zich zo vroeg mogelijk bij de WAC te melden.

Personen die zelf door de WAC benaderd zijn sturen binnen de daarvoor door de WAC gestelde termijnen een motivatiebrief en CV naar het hierboven genoemde e-mailadres.

Taak

De wethoudersadviescommissie is een commissie, ingesteld door de Algemene Afdelingsvergadering (AAV), en heeft als taak om kandidaat-wethouders te scouten en gesprekken te voeren met deze kandidaten. Op basis van gesprekken met geïnteresseerden maakt de WAC een advies voor de nieuw gekozen fractie met betrekking tot deze mogelijke kandidaten. De uiteindelijk gekozen fractie maakt eigenstandig een keuze voor kandidaat-wethouders en beslist na een succesvolle onderhandeling over een voordracht richting de gemeenteraad.

Werkwijze

Om tot dit advies te komen maakt de WAC gebruik van de volgende zaken:

- Het cv van de kandidaat;
- Een motivatiebrief van maximaal 1 A4 waarin de kandidaat aangeeft wat de verwachtingen zijn van het wethouderschap in Utrecht en wat de persoon daarin aanspreekt;
- De WAC kan aanvullende informatie over de kandidaat verzamelen via openbare bronnen en/of in overleg en met uitdrukkelijke toestemming van de kandidaat bij referenten;
- In het gesprek met de kandidaat wordt gekeken naar:
 - aansluiting bij het door de afdeling vastgestelde profiel kandidaat-wethouder;
 - persoonlijke motivatie van de geïnteresseerde;
 - expertise van de geïnteresseerde, passend bij mogelijke portefeuilles in een nieuw college.

De WAC is gehouden aan strikte geheimhouding ten aanzien van de personen waarmee de commissie heeft gesproken en de inhoud van die gesprekken. Het advies is niet bindend en zal na de verkiezingen in vertrouwen met de fractie gedeeld worden, mits de kandidaat hier expliciet toestemming voor heeft gegeven.

Het advies bestaat uit een oordeel over de geschiktheid van de kandidaat op basis van het opgestelde profiel kandidaat-wethouder met een eventuele duiding van portefeuilleprofiel. Het geschiktheidsoordeel over alle kandidaten bevat een korte

onderbouwing door de WAC en de aanduiding: geschikt, voldoende geschikt of (nog) niet geschikt. Op basis van deze informatie zal de WAC, onderbouwd, maximaal vijf kandidaten het geschiktheidsoordeel 'geschikt' meegeven. Van dit aantal kan, mits onderbouwd, afgeweken worden.

De informatie en het advies over alle kandidaten waarmee de WAC heeft gesproken, en die hier toestemming voor hebben gegeven, zal in één bundel gedeeld worden met de nieuw gekozen fractie. Het advies bevat een beknopt verslag van hoe de WAC invulling heeft gegeven aan het scouten van potentieel geschikte kandidaten en geeft inzicht in hoeveel kandidaten er in totaal gesproken zijn. De WAC licht het advies tevens mondeling toe aan de nieuw gekozen fractie.

Met het uitbrengen van het advies eindigt de opdracht van de WAC, zoals door de AAV gegeven. Dit laat onverlet dat de fractie daarna de WAC kan vragen om een eventuele vervolgoopdracht uit te voeren.

Samenstelling

De commissie zal bestaan uit minimaal 3 personen, te weten:

- Een bestuurslid van de afdeling als secretaris;
- Een persoon met ruime bestuurlijke ervaring;
- Een persoon met ruime politieke kennis van Utrecht.

Het lidmaatschap van de WAC is onverenigbaar met een eigen ambitie om wethouder te worden in de gemeente Utrecht voor de periode 2022 – 2026.

Het afdelingsbestuur is gemandateerd om de leden voor de WAC te benoemen. Uiterlijk de dag voordat de kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap opent, worden de personen door het afdelingsbestuur voorgesteld aan de leden van de afdeling

Opdracht

De WAC heeft als opdracht het opstellen van een advies met betrekking tot de kandidaat-wethouder(s) voor de nieuwe fractie. Om tot een advies te komen scout de WAC actief potentiële kandidaten en voeren zij gesprekken met deze kandidaten. Op basis van de gesprekken en beschikbare informatie adviseren zij over de geschiktheid van deze kandidaten.

De WAC houdt bij het doorlopen van het proces rekening met de gevoeligheden en vertrouwelijkheid die bij dit proces komen kijken.