



D66 Utrecht – Profiel gemeenteraadslid

NB: Overal waar 'zij' of 'ze' staat kan ook 'hij' of 'hen' gelezen worden.

Als D66 raadslid zorg jij ervoor dat het niet alleen nu, maar ook in de toekomst fijn leven is, in onze stad. En dat is belangrijk, want Utrecht groeit hard, en dat vraagt om keuzes, o.a. op het gebied van wonen, sociale voorzieningen, mobiliteit en de energietransitie.

Algemeen

Een D66 gemeenteraadslid is gekozen door de inwoners van Utrecht en vertegenwoordigt hen op een integere en overtuigende manier. Ze heeft direct contact met de inwoners. Een D66 raadslid weet wat er in de stad speelt en aandacht verdient. Ze staat open voor verandering, durft hierin initiatief te nemen en laat ons progressieve optimistische geluid duidelijk horen. Een D66 raadslid is een belangrijk en publiek gezicht in de gemeente en is als vertegenwoordiger van de kiezers en standpunten van D66 zichtbaar voor alle Utrechters: inwoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties. Naast het contact met de inwoners en leden is ook het contact met de andere leden van de gemeenteraad belangrijk. Tevens speelt ze een actieve rol in de politieke vereniging, bijv. in werkgroepen, campagne en activiteiten.

Verantwoordelijkheden

Het raadslid vertegenwoordigt de kiezers van D66 in de gemeenteraad:

- Ze staat in contact met de samenleving, het college en de overige leden van de raad.
- Ze controleert het college.
- Ze is kaderstellend.
- Ze zorgt dat de belangrijke thema's uit de stad op de agenda van de raad komen en stelt daarbij prioriteiten.
- Ze vormt zich een goed onderbouwde mening over vraagstukken die in de raad behandeld worden.
- Ze geeft richting aan het beleid en laat zich hierbij leiden door het D66 gedachtegoed
- Ze legt continu verantwoording af voor het eigen functioneren.
- Ze voert actief campagne voor D66.

Ervaring, vereisten en competentieprofiel*

Het raadslid heeft aantoonbare affiniteit met politiek, al enige politieke ervaring of een breed maatschappelijk netwerk. Zij kent de stad en weet wat er speelt of kan zich dit snel eigen maken. De professionele en persoonlijke ervaring sluiten aan bij de speerpunten van het D66 programma en het raadslid weet deze ervaring in te zetten in het gemeenteraadswerk. Het raadslid voelt zich comfortabel in het publieke debat en kan zich het raadswerk snel eigen maken. De communicatieve vaardigheden van het raadslid zijn uitstekend en het raadslid is gewend om volledige verantwoordelijkheid te nemen voor de toegewezen taken.

Leervermogen. Een D66 raadslid staat open voor nieuwe informatie, neemt dit gemakkelijk op en past deze toe. Een raadslid durft te reflecteren op haar eigen rol en functioneren en kijkt waar het nog beter kan.

Oordeelsvorming. Een D66 raadslid kan op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen. Ze betreft de benodigde informatie en overziet de gevolgen van besluiten.

* in willekeurige volgorde

Visie. Een D66 raadslid is in staat zaken in een breder kader te zetten. Ze kan conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen. Ze vertaalt externe ontwikkelingen in een sociaalliberale visie voor de samenleving en D66.

Netwerkgerichtheid. Een D66 raadslid kan goed werken in teamverband en bouwt relaties op binnen en buiten de gemeenteraad. Ze onderhoudt de relaties en benut ze om doelen te bereiken. Een raadslid legt gemakkelijk contacten, staat open voor kennismaking met nieuwe mensen en is toegankelijk.

Transparant en integer. Een D66 raadslid is transparant en integer en zich bewust van de kwetsbare politieke omgeving en de voorbeeldfunctie die ze vervult.

Onderhandelen. Een D66 raadslid bereikt een goed resultaat en houdt de relaties goed, ook als er sprake is van tegengestelde belangen.

Overtuigingskracht. Een D66 raadslid slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en kan anderen hier enthousiast voor maken. Debatvaardigheden zijn hier een onderdeel van.

Ondernemerschap. Een D66 raadslid ziet kansen en mogelijkheden. Ze neemt zelf initiatief, ziet bedreigingen als kansen en haakt onmiddellijk in op nieuwe ontwikkelingen.

Innovatief. Een D66 raadslid komt met vernieuwende ideeën en oplossingen. Ze durft hierbij buiten de gebaande paden te denken.

De fractie

Bovenstaand profiel geldt voor elk raadslid afzonderlijk. De competenties en expertise van elk raadslid kunnen echter verschillen. Bij de selectie van raadsleden wordt gekeken naar een zo divers mogelijk team. Daarom zal er aandacht zijn voor uiteenlopende competenties om tot een zo breed mogelijke spreiding van expertises binnen de fractie te komen.

Diversiteit staat hoog in het vaandel van D66. We streven naar een fractie waarin dit is terug te zien. Het gaat hierbij om diversiteit op het gebied van onder andere leeftijd, gender, culturele, geografische en sociale achtergrond, competenties en ervaring. Een goede balans tussen overtuigingskracht en relativering, lange (termijn) visie en actie, verbinden en uitdagen.

De fractie fungeert als team, goede samenwerking onderling is daarbij vanzelfsprekend. Het team straalt uit dat ze benaderbaar en ambitieus is.

Tot slot

Kandidaten dienen op het moment van sluiting van de kandidaatstelling minimaal een half jaar lid te zijn van D66. In uitzonderlijke gevallen kan dispensatie worden verkregen van het landelijk bestuur. Kandidaten dienen tevens te voldoen aan de wettelijke eisen, hebben aan de contributieverplichtingen voldaan en zijn uiteraard de volledige raadsperiode beschikbaar.

Een D66 raadslid moet beschikken over voldoende tijd voor het uitvoeren van de taken als raadslid en kan flexibel met deze tijd omgaan. Het raadswerk neemt 20 tot 30 uur per week in beslag. Deze uren vinden plaats op onregelmatige tijden, zowel overdag, 's avonds als in het weekend. Een raadslid ontvangt een onkostenvergoeding. Raadsleden hebben wettelijk recht op verlof om hun functie uit te kunnen oefenen, ongeacht of zij werkzaam zijn bij de overheid, het onderwijs of het bedrijfsleven.



D66 Utrecht – Profiel lijsttrekker

NB: Overal waar 'zij' of 'ze' staat kan ook 'hij' of 'hen' gelezen worden.

Algemeen

De lijsttrekker is in staat om op inspirerende wijze en met een voor D66 herkenbare stijl en inhoud de politieke boodschap uit te dragen aan de inwoners van Utrecht. De lijsttrekker geeft profiel aan de partij, waardoor D66 zich duidelijk van andere partijen kan onderscheiden. De lijsttrekker is een gedreven sociaalliberaal politicus, die activeert, inspireert en kiezers en leden aan de partij weet te binden. De lijsttrekker is communicatief sterk, debatteert op overtuigende, sympathieke manier en kan goed omgaan met de media. De lijsttrekker is in staat D66 voortdurend zichtbaar te maken en kan zaken op de politieke agenda zetten, terwijl ze tegelijkertijd een sterk en resultaatgericht onderhandelaar is.

De lijsttrekker heeft een breed draagvlak binnen de afdeling. Ze toont leiderschap, zowel in- als extern en straalt realisme en daadkracht uit. Ze zorgt voor een sterke positionering van D66, is politiek strategisch onderlegd, weet het gedachtegoed te vertalen en gaat waar nodig strategische allianties aan met andere partijen. De lijsttrekker heeft de ambitie om fractievoorzitter te worden.

Verantwoordelijkheden

- De lijsttrekker is het gezicht van de campagne.
- De lijsttrekker is politiek aanspreekpunt.

Competenties*

De lijsttrekker voldoet aan de kwalificaties als gemeenteraadslid (zie profiel gemeenteraadslid). Aanvullend herkent de lijsttrekker zich in de volgende kwaliteiten en competenties:

Politieke visie. Heeft een brede en duidelijke sociaalliberale politieke visie op de samenleving in Utrecht en weet deze te vertalen en op inspirerende/activerende wijze over te brengen.

Transparant en integer. Is transparant en integer en zich bewust van de kwetsbare politieke omgeving en de voorbeeldfunctie die ze vervult.

Onderhandelingskracht. Is een ervaren en strategisch onderhandelaar met oog voor relaties, verhoudingen en de lange termijn doelstellingen van D66.

Coachend. Beschikt over sturende en coachende kwaliteiten. Deze kwaliteiten gebruikt zij o.a. door zelfontwikkeling te stimuleren binnen de fractie en door opbouwende kritiek te geven daar waar dat nodig blijkt.

Betrouwbaar: Geeft leiding vanuit vertrouwen: geeft en vraagt open en eerlijke feedback, deelt verantwoordelijkheden en biedt anderen en zichzelf de kans om te leren.

Verbindend. Verdiept zich in mensen en stimuleert netwerken, samenwerken en diversiteit, zonder dat dit ten koste gaat van de eenduidigheid van de standpunten die de partij uitdraagt. Staat dichtbij fractieleden, fractiemedewerkers, mederaadsleden, college en de leden van de afdeling en weet deze te verbinden.

* in willekeurige volgorde