

# Instellingsbesluit lijstadviescommissie LAC

## Taak

De lijstadviescommissie stelt voorafgaand aan de e-voting een lijstadvies op. De leden van de afdeling worden door middel van dit lijstadvies geadviseerd over een mogelijke volgorde van de kandidatenlijst.

## Werkwijze

Het stemadvies voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen wordt als volgt opgesteld:

1. De kandidaten kandideren zich door middel van het opsturen van een ingevuld kandidaatstellingsformulier en hun CV binnen de gestelde termijnen. Op basis van deze informatie zal de LAC gesprekken voeren met ten minste alle kandidaten die beschikbaar zijn voor het innemen van hun zetel. In het gesprek wordt gekeken naar aansluiting bij het opgestelde profiel voor kandidaat-raadsleden en naar aansluiting bij het profiel van de toekomstige fractie;
2. De LAC kan aanvullende informatie verzamelen via openbare bronnen of in overleg met de kandidaat bij referenten. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Conform de afdracht regeling die voor de periode 2018-2022 is vastgesteld informeert de LAC bij de penningmeester naar de betaalde afdracht van de kandidaten die in de huidige periode onder deze afdracht regeling vallen. De LAC weegt deze informatie mee bij het opstellen van haar advies.
3. De plek van de kandidaat op het lijstadvies wordt eerst aan de kandidaat voorgelegd, waarna alle kandidaten gedurende vier dagen het recht hebben aan dit advies een persoonlijke reactie toe te voegen van maximaal 300 woorden, hetwelk onverbreekelijk verbonden met het lijstadvies aan de leden ter kennis wordt gebracht (art. 6.13 lid 3 HR).

## Samenstelling

De commissie zal bestaan uit minimaal drie personen, waaronder ten minste:

- De afdelingsvoorzitter;
- De lijsttrekker;
- Een persoon met ruime ervaring van teamsamenstellingen in een politieke omgeving.

Uitgezonderd de lijsttrekker kunnen leden van de Lijstadviescommissie zelf geen kandidaat-raadslid zijn voor de verkiezing waar zij een advies over uitbrengen (art. 2.5 lid 10 HR). Een lid van de Lijstadviescommissie kan geen zitting hebben in de Verkiezingscommissie (art. 2.5 lid 6 HR).

De LAC kan tevens, in overleg met de kandidaat, externe deskundigen betrekken voor vervolggesprekken met kandidaten. Deze externe deskundigen zijn zelf geen kandidaat-raadslid voor de raadsverkiezingen in de gemeente Utrecht.

Het bestuur wordt gemandateerd om de persoon met ruime ervaring van teamsamenstellingen in een politieke omgeving aan te stellen. Het bestuur informeert de leden van de afdeling uiterlijk de dag voor de openstelling van de kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap over wie het bestuur hiervoor in de LAC aanstelt.

### **Opdracht**

De LAC heeft als opdracht het opstellen van een advies voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen. Dit doet de LAC aan de hand van een individuele volgorde. Het aantal personen dat de LAC op de advieslijst plaatst betreft maximaal het aantal plekken dat beschikbaar is voor overige kandidaten op de lijst, dat wil zeggen de maximale lijstomvang minus de lijsttrekker en de plekken die voor lijstduwers zijn gereserveerd.

Zoals vastgelegd in het profiel voor raadsleden, houdt de LAC voor de kieslijst rekening met een afspiegeling van de Utrechtse samenleving in al haar facetten. We streven naar een fractie waarin dit is terug te zien. Het gaat hierbij om diversiteit op het gebied van onder andere leeftijd, gender, culturele, geografische en sociale achtergrond, competenties en ervaring. Een goede balans tussen overtuigingskracht en relativering, lange (termijn) visie en actie, verbinden en uitdagen. De LAC streeft naar een hoogstaande lijst met een balans tussen persoonlijke kwaliteiten en teamkwaliteiten

De LAC stelt vooraf heldere procedures op zodat de werkwijze een open en transparant proces betreft. De LAC houdt hierbij rekening met de gevoeligheden die bij dit proces komen kijken.