

FUNDAMENT VOOR HET COLLEGEAKKOORD

De Utrechter staat centraal in een open en tolerante stad

1. Utrecht is een gemeente die haar inwoners centraal stelt, met een bestuur dat de inwoners, ondernemers en organisaties kent en weet wat er speelt. De relatie tussen bewoner en gemeente wordt niet gekenmerkt door hiërarchische verhoudingen, maar door gelijkwaardige relaties in een netwerksamenleving. Die relatie kenmerkt zich door een goed gesprek en luisteren naar elkaar. De gemeente staat open voor initiatieven vanuit de gemeenschap. De gemeente maakt plannen altijd in samenspraak met inwoners, ondernemers en instellingen. Op voorhand zoekt zij draagvlak bij de belanghebbenden en laat zich ook sturen door de belanghebbenden. Voordat plannen worden gemaakt, wordt eerst verkend of ze nodig zijn en wat de behoeften en ideeën in de stad zijn.

Openstaan voor verandering met een ‘ja,en’-houding

2. De gemeente maakt ruimte voor initiatieven van buitenaf en onderop en geeft vertrouwen aan partijen die initiatieven nemen. Dit kan betekenen dat verantwoordelijkheden moeten worden gedeeld of budgetten moeten worden overgedragen. De cultuur en structuur van de organisatie werpen hiervoor geen belemmeringen op. Hierin zal de gemeente een andere rol pakken die past bij de veranderde maatschappij.

Het bestuur hanteert een open onbevangen stijl en het primaat ligt bij de gemeenteraad

3. Het college opereert op basis van een akkoord op hoofdlijnen en hanteert een bestuursstijl waarbij voorstellen voldoende ruimte laten voor zowel de gemeenteraad als voor bewoners, organisaties, professionals en partners voor inbreng, wijziging, verbetering en coproductie. Voorstellen worden in een vroeg stadium ook aan andere partners (belangenorganisaties, bewoners, deskundigen) voorgelegd. De wijze van communiceren wordt gekenmerkt door een open en transparante houding, is proactief en betrouwbaar, waarbij nieuwe voorstellen altijd gepresenteerd worden inclusief alternatieve scenario's.

Bestuurscultuur

4. Het college werkt vanuit de principes: richting geven, ruimte bieden en resultaten vragen. Het college maakt het mogelijk dat het gemeentelijk apparaat de ruimte en het vertrouwen krijgt om hun potentieel te laten zien met als enig doel: de Utrechter centraal. Het college geeft duidelijk richting, inspireert met voorbeeldgedrag en zorgt voor verbinding. De collegeleden inspireren vooral door zichzelf te zijn, kwetsbaar te zijn, transparant en bescheiden. Dit leidt tot een bestuurscultuur gericht op:
 - Binding van burgers, ondernemers en organisaties;
 - Externe oriëntatie;
 - Creëren van vertrouwen, openheid, tolerantie en creativiteit;
 - Oplossingen vanuit visie op de toekomst.

Collegiaal bestuur

5. Er is sprake van collegiaal bestuur. Omdat alle onderwerpen waar de gemeente over gaat met elkaar verbonden zijn, zal het college de stad op thema's besturen. De verantwoordelijkheid is duidelijk en transparant binnen het college belegd, rekening houdend met dwarsverbanden. Wijkgericht werken is het uitgangspunt. De wijkwethouder vertegenwoordigt de gezamenlijke verantwoordelijkheid van college van B&W in de wijken van onze stad. De wijkregisseur ondersteunt hem/haar daarbij.

De organisatie vernieuwt

6. De gemeentelijke organisatie, dienstverlening, medewerkerschap en het leiderschap dienen in te spelen op de veranderende maatschappij. Dit college gaat door op de ingeslagen weg om verder te groeien naar een open, scherpe, wendbare en betrouwbare gemeentelijke organisatie.

Financiële spelregels

7. In het collegeakkoord staan heldere financiële spelregels.